

誠信經營落實情形

本公司財務部為推動誠信經營之專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。本公司已訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」；並於每年至少一次向董事會報告落實誠信經營之執行情形，最近一次提董事會報告日期為 114 年 11 月 12 日。

114 年度落實誠信經營之執行情形如下：

人員訓練	<ol style="list-style-type: none">1. 114 年度新進員工受訓比率 100%。2. 董事及經理人共計 3 人次，分別參與「漂綠」與不實永續報告書的法律責任分析、「高階管理人員防制洗錢及打擊資恐」及「職場不法侵害及性騷擾實務解析」等訓練課程，共計 10 小時。
宣導	<ol style="list-style-type: none">1. 不定期利用重要會議宣導誠信經營之原則，並要求落實執行。2. 檢舉制度-內部網站上建置自評管理系統收取所有同仁提出之意見或問題反映；另設有實體之員工意見箱。114 年度截至目前並無發生舉報之情事。3. 對受僱人實施內線交易相關法令及誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等之宣導，宣導達成比率 100%。4. 對所有董事 12 名及經理人實施「內線交易暨內部人股權相關法令及應行注意事項」規範宣導，並提醒董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。